



EDUKATOR

Dr Dragana Malešević je dvostruki doktor nauka. Obrazovala se za posao edukatora od srednje pedagoške škole do doktorata. Stručno se usavršavala u Škotskoj i Rusiji. Ima bogato iskustvo od preko 30 godina u edukaciji kao profesor i prosvetni savetnik Ministarstva prosvete. Stekla je međunarodni sertifikat eksternog evaluatora. Autor je 15 knjiga, 14 stručnih radova i 7 akreditovanih programa stručnog usavršavanja zaposlenih. Kao istaknuti metodičar autor je tehnika koje unapređuju edukaciju i usavršavaju veštine zaposlenih. Edukaciju zaposlenih ostvarila je na preko 300 obuka na 25 programa za razvoj profesionalnih veština.

ORGANIZATOR OBUKE

PROVENS

WEBSAJT:
www.provens.edu.rs

TELEFON:
+381 64 3710442

EMAIL:
dragana.malesevic@provens.edu.rs

Veština rada u timu i veština rukovođenja

PROGRAM STRUČNOG USAVRŠAVANJA ZAPOSLENIH

Program se sastoji iz ovladavanja dvema veštinama – veštinom rada u timu i veštinom rukovođenja.

Teme blokova za veštinu rada u timu su: Pojam tima; Faze u razvoju tima; Funkcionalni i disfunkcionalni timovi; Preporuke za uspešan rad tima; Skala procene: Moje uloge u timu.

Teme blokova za veštinu rukovođenja su: Lider (vođa) i liderstvo (rukovođenje); Liderstvo i moć; Aktuelni i savremeni pristup liderstvu: Transformaciono liderstvo; Skala procene: Ja kao lider.

CILJ PROGRAMA

Osposobljavanje učesnika obuke za efikasan rad u timu i uspešno rukovođenje.

Upoznavanje pojma tima, njegovih razvojnih faza i karakteristika funkcionalnih i disfunkcionalnih timova za razvoj svesti o značaju i funkcionisanju u timskom radu. Skalom procene svaki učesnik u mogućnosti je da identifikuje svoje uloge u timskom radu, pri čemu se upoznaje i sa ponašanjem koje treba da izbegava kada radi u timu. U temama liderstva učesnici obuke se upoznaju sa pojmom liderstva i vrstama moći koje liderstvo nosi. Sznaju o najsavremenijem pristupu liderstvu – transformacionom liderstvu. Na osnovu opisa karakteristika transformacionog liderstva kroz skalu procene upoređuju karakteristike svog liderstva sa poželjnim i potrebnim karakteristikama savremenog lidera.

METODE I TEHNIKE RADA

Interaktivni dijalog uz vežbe, tehnike i skale samoprocene (Moja primarna uloga u timskom radu i Ja kao lider) za razvoj ovih veština.

RADNI MATERIJAL: autorska knjiga

VELIČINA GRUPE: 25 do 30 učesnika

TRAJANJE: 1 dan, 8 časova, radni blokovi od po 90 minuta

POTVRDA O UČEŠĆU: Sertifikat